

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД  
председателя первичной профсоюзной организации  
МАОУ «Покровская СОШ»

Уважаемые коллеги, члены трудового коллектива.

Сегодня мы проводим отчетно-выборное собрание нашей первичной профсоюзной организации.

В январе 2017 года трудовой коллектив МАОУ «Покровская СОШ» принял решение возложить организационную работу на избранный комитет во главе с его председателем.

Несколько месяцев потребовалось членам комитета, чтобы разработать коллективный договор. Наконец, в июле 2017 года, с некоторыми дополнениями был зарегистрирован в регистрационной службе. В качестве приложения к нему принято Положение об оплате труда работников в МАОУ «Покровская СОШ».

Сегодня в первичной профсоюзной организации состоит 36 человек.

В период 2018-2019 гг основными целями и задачами являются:

- 1) реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;
- 2) объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и целей профсоюзной организации;
- 3) профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- 4) организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

В соответствии с этими задачами ПП организация строила свою работу в отчетный период. Хотелось бы остановиться на основных направлениях этой работы.

Прежде всего, это деятельность по организации взаимоотношений с администрацией школы на принципах сотрудничества и социального партнерства.

Надо сказать, что обращения профкома всегда поддерживаются администрацией школы.

Мы неоднократно обсуждали такие вопросы, как совершенствование системы оплаты труда, организация новой системы оплаты труда, работа столовой, организация аттестации рабочих мест и другие.

По многим вопросам профком обсуждал и выработывал свою собственную обоснованную позицию, с которой знакомил администрацию, и всегда эта позиция учитывалась при принятии управленческих решений.

Как правило, собираются в среднем на свое заседание один раз в два месяца.

Ряд членов профкома имеет постоянные поручения. Кроме председателя профкома, это заместитель председателя и казначей – Тимофеева Анастасия Ивановна

Организацией мероприятий отдыха - праздников для членов профсоюза, всех сотрудников – Якуш Татьяна Петровна, Смоленцева Ирина Анатольевна.

Кроме членов профкома, в этой работе принимают активное участие многие энтузиасты: Харитоновна Н.Ю., Самсонова Н. В. , которых сегодня необходимо поблагодарить за их добросовестное исполнение по организации традиционных

праздничных торжеств, посвященных 8 Марта и 23 февраля, Новый год и день учителя. И еще хочется сказать спасибо классным руководителям за Поздравление пенсионеров с Днем учителя, с Днем пожилого человека.

Ежегодно наши учителя участвуют и завоёвывают призовые места в Районных соревнованиях по волейболу среди учителей.

Второй год подряд Валентина Михайловна Долгушина принимает участие в мероприятиях, организаторами которых являются районный комитет профсоюза работников народного образования МО «Каменский городской округ» и Управление Образования: «Грани таланта» и конкурсе – выставке. За ее что хочется поблагодарить.

Все заседания профсоюзного комитета проходят в открытом режиме и его заседания могут принимать участие все желающие. У нас пока нет статистики, свидетельствующей о работе с письменными и устными обращениями членов Профсоюза в адрес профкома.

Однако, в ходе коллективных переговоров и во время неоднократного обсуждения Положения об оплате труда, мы получали предложения отдельных работников. Эти предложения обсуждались нами на заседаниях профкома и с администрацией, от которых зависело решение вопроса.

В перспективе профкому необходимо больше внимания уделять работе таких постоянных комиссий профкома, как жилищно-бытовая, культурно-массовая, трудовых споров, информационной и др.

Необходимо также инициировать создание социальной-правовой комиссии школы, которая могла бы коллегиально рассматривать вопросы с изменениям в законодательстве. Пока же эти обязанности возложены на председателя профсоюза

Для организационного укрепления большое значение имеет количество членов ПП организации. К сожалению, в нашей школе члены Профсоюза пока 56% . Хотя, как вы уже слышали, мы отчитываемся сегодня за мероприятия и деятельность, которая направлена на защиту прав и создание благоприятных условий для всех сотрудников школы. Поэтому такое малое членство, на наш взгляд, несправедливо. Новому профкому предстоит большая работа и в этом направлении.

Чем больше членов, тем сильнее организация. Большую организационно-методическую поддержку нашей первичной профсоюзной организации оказывает КАМЕНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Это помощь в спорных правовых вопросах и т.д.

На оказание материальной помощи членам Профсоюза, было выделено 46 000 р, из них на лечение 15 000 р., со смертью близких – 24 000 р.

На новогодние подарки было потрачено – 20 400 р.

Большую работу по организации летнего отдыха и здоровья детей проводят: Харитонов Н.Ю. и Гобец Ю.А. и другие.

Коллективным договором, предусмотрено условие получения помощи, за счет экономии заработной платы.

Был организован сбор подписей членов Профсоюза в подписных листах и направлены подписные листы в адрес Президента и Правительства Российской Федерации, депутата Государственной Думы по своему избирательному округу по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»:

Был направлен протокол заседания профсоюзного комитета в адрес Губернатора и Правительства Свердловской области, Президента и Правительства Российской Федерации.

Проведена тематическая проверка соблюдения трудового законодательства по теме «Установления педагогическим работникам компенсационных выплат за дополнительные виды работ». Нарушений не выявлено.

В заключении мне хотелось бы сказать, что первичная профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Главная функция профсоюза – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих граждан. Эту функцию любая профсоюзная организация будет выполнять настолько успешно, насколько сильна сама организация.

Считаю, что профсоюзный комитет работал удовлетворительно в отчетный период. Однако окончательную оценку нашей работе должно дать сегодняшнее собрание.